

# Diversità e inclusione nel settore del factoring

Survey 2024 - Dati su esercizio 2023

**[INSERITE IN ROSSO LE INTEGRAZIONI/MODIFICHE E PUNTI OGGETTO DI VALUTAZIONE RISPETTO AL QUESTIONARIO DELL'ANNO PRECEDENTE]**

Società

Nome

Nome

Cognome

Email

esempio@esempio.com

La Società è

- ☐ un intermediario finanziario ex art. 106 TUB
- ☐ un intermediario finanziario ex art. 106 TUB appartenente ad un gruppo bancario
- ☐ una società finanziaria appartenente ad un gruppo industriale
- ☐ una banca

## Sezione 1

### COMPOSIZIONE DIPENDENTI

#### 1.1 Numero dei dipendenti

	Donne	Uomini	Totale
Numero	<div></div>	<div></div>	<div></div>

## 1.2 Numero di dipendenti per genere ed inquadramento

	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Quadri Direttivi	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Impiegati	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

## 1.3 Numero di dipendenti per genere ed età

	Donne	Uomini	Totale
18-29 anni	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
30-39 anni	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
40-49 anni	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Over 50	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

## 1.4 Numero di dipendenti per genere e tipologia contrattuale

	Donne	Uomini	Totale
Assunti a tempo indeterminato	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Assunti a tempo determinato	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

## 1.5 Numero di dipendenti per genere e part time

	Donne	Uomini	Totale
Part time	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

## 1.6 Età media di dipendenti per genere e part time

	Donne	Uomini	Totale
<sup>2</sup> Part time	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

## 1.7 Numero di dipendenti part time per genere e età

Part time	Donne	Uomini	Totale
<sup>2</sup> 18-29 anni	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
30-39 anni	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

40-49 anni	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Over 50	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

### 1.8 Numero di dipendenti per genere ed anzianità di servizio

	Donne	Uomini	Totale
< 3 anni	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
3-10 anni	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
10-18 anni	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
più di 18 anni	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

## Sezione 2

### COMPOSIZIONE CDA DELLE IMPRESE CONTROLLATE

(OVE PRESENTE, ALTRIMENTI CLICCARE SU "AVANTI")

**NOTA:**

**DECIDERE SE DEFINIRE MEGLIO PERIMETRO DOMANDA E CONSIDERARE O MENO ANCHE LE CASISTICHE DI CONTROLLATE ESTERE NEL CONTEGGIO DEI CONSIGLIERI OPPURE ELIMINARE POICHE' NELLE PRECEDENTI RILEVAZIONI I RISPONDENTI SONO STATI TROPPO POCHI E NON SI È RIUSCITI A PRESENTARE I RISULTATI DI QUESTA SEZIONE NEL REPORT FINALE.**

#### 2.1 Numero di Consiglieri nel CDA delle imprese controllate

	Donne	Uomini	Totale
Numero	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

#### 2.2 Numero di Consiglieri nel CDA delle imprese controllate

	Donne	Uomini	Totale
Executive	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Non-Executive	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Indipendenti	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

## Sezione 3

### COMPOSIZIONE DEL TOP MANAGEMENT

#### 3.1 Numero di manager di prima linea (si intende la prima linea dell'AD incluso l'AD stesso)

	Donne	Uomini	Totale
Numero	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

## Sezione 4

### COMPOSIZIONE STAFF E BUSINESS

Ai fini della presente sezione di intende:

Business: network/sales, gestione clienti, gestione debitori, processo del credito/deliberanti

Staff: ogni altra funzione diversa dalle precedenti.

#### 4.1 Numero di dipendenti in funzioni di staff e business

	Donne	Uomini	Totale
Staff	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Business	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

## Sezione 5

### SUCCESSION PLAN

#### 5.1 Esistenza di linee guida per la composizione della pipeline delle posizioni manageriali (succession plan) \*

☐ Sì

☐ No

#### 5.2 Numero di dipendenti coinvolti nel succession plan

	Donne	Uomini	Totale
Numero	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

#### 5.3 Inserisci la descrizione delle policy

## Sezione 6

### COMPOSIZIONE NUOVI DIPENDENTI

#### 6.1 Numero di dipendenti assunti durante l'ultimo anno contabile suddivisi per genere

	Donne	Uomini	Totale
Numero	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

#### 6.2 Numero di dipendenti assunti durante l'ultimo anno contabile suddivisi per genere ed inquadramento

	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Quadri Direttivi	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Impiegati	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

#### 6.3 Numero di dipendenti assunti durante l'ultimo anno contabile suddivisi per genere e fasce di età

	Donne	Uomini	Totale
18-29 anni	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
30-39 anni	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
40-49	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Over 50	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

#### NOTA:

**DOMANDA AGGIUNTIVA SU CLUSTER INFRAGRUPPO INSERIRLA? ALCUNE SOCIETA' PRODOTTO DI GRUPPI BANCARI HANNO DETTO CHE POTREBBERO AVERE DIFFICOLTA' A REPERIRE I DATI.**

## Sezione 7

### TURNOVER DIPENDENTI PER DIMISSIONI VOLONTARIE O PENSIONAMENTO

#### 7.1 Numero totale di dimissioni volontarie durante l'ultimo anno contabile

	Donne	Uomini	Totale
Numero	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

#### 7.2 Numero di dimissioni volontarie durante l'ultimo anno contabile suddivisi per genere e fasce di età

	Donne	Uomini	Totale
18-29 anni	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
30-39 anni	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
40-49	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Over 50	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

#### 7.3 Numero di dimissioni volontarie durante l'ultimo anno contabile suddivisi per genere e anzianità di servizio

	Donne	Uomini	Totale
< 3 anni	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
3-10 anni	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
10-18 anni	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
più di 18 anni	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

#### 7.4 Numero totale di pensionamenti durante l'ultimo anno contabile

	Donne	Uomini	Totale
Numero	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

**7.5 Numero di pensionamenti durante l'ultimo anno contabile suddivisi per genere e fasce di età**

	Donne	Uomini	Totale
18-29 anni	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
30-39 anni	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
40-49	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Over 50	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

**7.6 Numero di pensionamenti durante l'ultimo anno contabile suddivisi per genere e anzianità di servizio**

	Donne	Uomini	Totale
< 3 anni	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
3-10 anni	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
10-18 anni	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
più di 18 anni	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>



## Sezione 8

### CONGEDO PARENTALE

**8.1 L'Azienda prevede l'ampliamento del congedo parentale rispetto ai limiti di legge? \***

- ☐ Sì  
☐ Sì, solo per le donne  
☐ Sì, solo per gli uomini  
☐ No

## Sezione 9

### RETRIBUZIONE

**9.1 Numero di dipendenti che hanno ricevuto un incremento salariale per merito durante l'ultimo anno contabile**

	Donne	Uomini	Totale
Numero	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

**9.2 Indica il rapporto fra il valore medio della RAL (Retribuzione Annua Lorda) degli uomini e il valore medio della RAL delle donne, durante l'ultimo anno contabile**

Ad esempio, se il valore medio della RAL degli uomini è 40.000 e il valore medio della RAL delle donne è 36.000, si indicherà  $40.000/36.000 = 1,11$

**9.3 Indica il rapporto fra il valore medio della RAL (Retribuzione Annua Lorda) degli uomini e il valore medio della RAL delle donne, durante l'ultimo anno contabile**

	Rapporto U/D
Dirigenti	<input type="text"/>
Quadri Direttivi	<input type="text"/>
Impiegati	<input type="text"/>
Operai (se presenti)	<input type="text"/>

**9.4 Indica il rapporto fra il valore medio della RAL (Retribuzione Annua Lorda) degli uomini e il valore medio della RAL delle donne, durante l'ultimo anno contabile**

Rapporto U/D

Staff

Business

**9.5 Indica il rapporto fra il valore medio della RTA (RAL + Patti di stabilità + Bonus pagati) degli uomini e il valore medio della RAL delle donne, durante l'ultimo anno contabile**

Rapporto U/D

Staff

Business

**9.6 Indica il numero delle donne e uomini che hanno ricevuto il bonus variabile durante l'ultimo esercizio contabile**

Donne

Uomini

Staff

Business

**9.7 L'azienda ha ricevuto una certificazione in materia di Gender Pay Gap?**

☐ Sì

☐ No

## Sezione 10

### FORME DI LAVORO FLESSIBILE

**10.1 A prescindere dalla regolamentazione in materia, sono state implementate policy relativamente a forme di lavoro flessibile?**

- ☐ Sì  
☐ No

**10.2 Se Sì, quali policy per il lavoro flessibile sono state implementate?**



## Sezione 11

### DIVERSITA' E INCLUSIONE

**11.1 Nella vostra Azienda o Gruppo esiste una politica aziendale di non-discriminazione formalizzata e visibile a tutti i dipendenti e stakeholders?**

- ☐ Sì e comprende un elenco di differenze  
☐ Sì, senza che sia menzionata alcuna differenza  
☐ No

**11.2 All'interno della vostra Azienda o Gruppo in Italia esistono network dei dipendenti (Employee Resource Groups) dedicati alla diversità e inclusione?**

- ☐ Sì, esiste un network comprensivo di ogni diversità  
☐ Sì, esistono network dedicati ad ogni diversità  
☐ No

**11.3 La vostra politica aziendale prevede lo svolgimento di attività di formazione o servizi/iniziative sulla diversity & inclusion per i dipendenti?**

- ☐ Sì  
☐ No

**11.4 Se sì quali:**

**11.5 Il management aziendale in Italia è coinvolto nella promozione dell'inclusione?**

- ☐ Sì  
☐ No

**11.6 Esiste una persona all'interno della vostra Azienda o Gruppo con responsabilità operative sulla diversity & inclusion?**

- ☐ Sì  
☐ No

**11.7 Esiste all'interno della vostra Azienda o Gruppo un budget dedicato alle iniziative di inclusione?**

- ☐ Sì  
☐ No

**11.8 All'interno dell'azienda ci sono iniziative strutturate per il riconoscimento della diversity (es. il convivente nella polizza assicurativa / percorsi di supporto per chi vuole iniziare percorsi di transizione)?**

- ☐ Sì  
☐ No

**11.9 All'interno dell'azienda è svolta un'indagine di clima D&I?**

- ☐ Sì  
☐ No

**11.10 Se ha risposto Sì alla precedente, su quali temi si focalizza l'indagine di clima D&I (anche più risposte)?**

- ☐ Genere  
☐ LGBTQ+  
☐ Generazionale  
☐ Disabilità  
☐ Altro

**11.11 All'interno dell'azienda sono svolte iniziative legate alle tematiche della disabilità?**

- ☐ Sì  
☐ No

**11.12 Se sì quali:**

**11.13 All'interno dell'azienda sono presenti adeguati riconoscimenti di carriera anche per le persone affette da disabilità?**

- ☐ Sì  
☐ No

**11.14 In relazione alla multiculturalità all'interno della vostra azienda sono presenti?**

- ☐ Nati all'estero  
☐ Seconde generazioni di nati all'estero  
☐ Nessuna delle precedenti  
☐ Altro

---

Il questionario è finito. Clicca il pulsante "invia" qui sotto per finalizzare la contribuzione.  
Grazie per la tua collaborazione!

**Invia**