

Comitato Esecutivo del 7 maggio 2024

**Punto 2 all' ODG
Comunicazioni**

**ALLEGATO 2.3
Ciclo di incontri D&I**

Ciclo di incontri

“DIVERSITÀ E INCLUSIONE NEL FACTORING”

Diversità e inclusione (D&I) rappresentano una sfida molto importante per il mondo del lavoro e un tassello fondamentale per uno sviluppo sostenibile. Gli intermediari creditizi e finanziari operanti nel settore del factoring sono consapevoli che la diversità rappresenta un valore molto importante e una risorsa per le aziende, utile anche ad affrontare le tematiche societarie e di business da più angolazioni, creare discontinuità e innovazione negli approcci, migliorare la reputazione aziendale e attrarre talenti. Alcuni operatori del settore hanno già avviato un percorso di integrazione della D&I nell'organizzazione e nei processi e di sviluppo di una cultura aziendale sul tema, altri sono nelle fasi iniziali.

Nasce così l'idea di un ciclo di incontri incentrati sui diversi profili della D&I, da quelli organizzativi a quelli formativi e di diffusione della cultura D&I, fino ai temi delle certificazioni e attestazioni D&I, con l'obiettivo di mettere a fattor comune le esperienze già sviluppate dal settore, promuovere la contaminazione e lo scambio di idee.

Gli incontri, in presenza a Milano presso **SACE Via Verziere 11 (Sala conferenze - Piano 9°)** con possibilità di collegamento a distanza, sono organizzati in forma di tavola rotonda, per favorire la discussione e il confronto sulle diverse tematiche, con un intervento di apertura a cura di un ospite esterno esperto in materia, per introdurre al tema, e successivi interventi su casi concreti a cura degli Associati. Spazio a ulteriori interventi liberi e Q&A. Di seguito il calendario e in allegato il programma dei singoli eventi.

CALENDARIO

1° INCONTRO | “LA D&I NEI MODELLI ORGANIZZATIVI”

- **6 giugno 2024 | ore 11.00-13.00**
- L'obiettivo dell'evento è di far conoscere il processo di implementazione per un'efficace politica di DE&I soffermandosi sia sull'importanza e il posizionamento del presidio organizzativo a governo di tale processo sia sui livelli organizzativi che il processo deve toccare.

2° INCONTRO | “EVENTI E FORMAZIONE PER LA D&I”

- **18 settembre – ore 11.00-13.00**
- L'obiettivo dell'evento è di approfondire idee e modalità per promuovere la cultura della diversità e dell'inclusione all'interno delle aziende.

3° INCONTRO | “CERTIFICAZIONI E ATTESTAZIONI D&I”

- **23 ottobre 2024 – ore 11.00-13.00**
- Seminario di approfondimento sulle certificazioni, sugli standard e sulle linee guida nazionali e internazionali inerenti alla diversità e inclusione. In particolare, UNI/PDR 125 che certifica la parità di genere e ISO 30415:2021 che riguarda la “Human Resource Management - Diversity and Inclusion” e attesta la conformità alle linee guida e l'efficacia delle azioni intraprese per creare un ambiente di lavoro inclusivo delle diversità.

La partecipazione agli eventi è gratuita. Seguirà comunicazione agli Associati con le istruzioni per l'adesione.



Diversità e Inclusione nel factoring

Ciclo di incontri di condivisione e scambio di idee



ASSIFACT

Associazione Italiana per il Factoring



Gli obiettivi e le iniziative

Tre incontri caratterizzati da un taglio di tipo esperienziale con testimonianze aziendali e apertura lavori a cura di esperti in materia

Diversità e inclusione (D&I) rappresentano una sfida molto importante per il mondo del lavoro e un tassello fondamentale per uno sviluppo sostenibile. Gli intermediari creditizi e finanziari operanti nel settore del factoring sono consapevoli che la diversità rappresenta un valore molto importante e una risorsa per le aziende, utile anche ad affrontare le tematiche societarie e di business da più angolazioni, creare discontinuità e innovazione negli approcci, migliorare la reputazione aziendale e attrarre talenti. Alcuni operatori del settore hanno già avviato un percorso di integrazione della D&I nell'organizzazione e nei processi e di sviluppo di una cultura aziendale sul tema, altri sono nelle fasi iniziali.

Nasce così l'idea di un ciclo di incontri incentrati sui diversi profili della D&I, da quelli organizzativi a quelli formativi e di diffusione della cultura D&I, fino ai temi delle certificazioni e attestazioni D&I, con l'obiettivo di mettere a fattor comune le esperienze già sviluppate dal settore, promuovere la contaminazione e lo scambio di idee.

Gli incontri sono organizzati in forma di tavola rotonda, per favorire la discussione e il confronto sulle diverse tematiche, con un intervento di apertura a cura di un ospite esterno esperto in materia, per introdurre al tema, e successivi interventi su casi concreti a cura degli Associati. Spazio a ulteriori interventi liberi e Q&A.



Calendario iniziative

Gli eventi si svolgeranno in presenza presso **SACE Via Verziere 11, Milano (Sala conferenze - Piano 9°)** con possibilità di collegamento a distanza. La partecipazione agli eventi è gratuita. Seguiranno le istruzioni per l'adesione.

1° INCONTRO | “LA D&I NEI MODELLI ORGANIZZATIVI”

• 6 giugno 2024 | ore 11.00-13.00

2° INCONTRO | “EVENTI E FORMAZIONE PER LA D&I”

• 18 settembre | ore 11.00-13.00

3° INCONTRO | “CERTIFICAZIONI E ATTESTAZIONI D&I”

• 23 ottobre 2024 | ore 11.00-13.00

Obiettivo

L'obiettivo dell'evento è di far conoscere il processo di implementazione per un'efficace politica di DE&I soffermandosi sia sull'importanza e il posizionamento del presidio organizzativo a governo di tale processo sia sui livelli organizzativi che il processo deve toccare.

Si prevede di approfondire il ruolo, le caratteristiche, la funzione e la posizione organizzativa del Diversity Manager ovvero la possibilità di altre figure alternative o complementari (diversity coach capillari).

Programma

- Apertura lavori
- Intervento a cura della Prof.ssa **Simona Cuomo**, Associate Professor of Practice of Leadership & Human Resources Management, Coordinatrice Osservatorio Diversity&Inclusion& Smart Working
- Intervento del dott. **Riccardo Basso**, Gestore delle diversità Banca d'Italia – Ivass
- L'esperienza degli Associati:
 - **Marilena Ferri**, HR & Organization Director, BFF Banking Group
 - **Lina Santucci**, Diversity Coach, Credemfactor, e **Gabriele Mattiello**, Diversity Coach Rete Credem Area Campania
- Confronto fra tutti i presenti e Q&A

La D&I nei modelli organizzativi

Obiettivo

L'obiettivo dell'evento è di approfondire idee e modalità per promuovere la cultura della diversità e dell'inclusione all'interno delle aziende.

Programma

- Apertura lavori
- Intervento a cura della dott.sa **Valentina Dolciotti**, Direttrice Diversity Magazine ed esperta DE&I per una panoramica sulle esperienze, le storie e le best practices registrate in Italia negli ultimi anni. Qualche indicazione sul ruolo del diversity manager e sulle principali iniziative di DE&I messe in campo, con evidenza di ciò che ha funzionato di più e cosa di meno e sulle criticità incontrate e gli obiettivi raggiunti.
- L'esperienza degli Associati:
 - **Gianluca Cabula**, Human Solution Designer | Diversity, Inclusion & Wellbeing, Sace
 - **Gianfranco Cascino**, Head of People and Culture, UniCredit Factoring, e **Lucia Monaci**, Head of Development Italy and DE&I Manager Italy, UniCredit
 - **Marilena Ferri**, HR & Organization Director, BFF Banking Group
 - **Olimpia Di Venuta**, DEI Manager, Gruppo Mediobanca
 - **Lina Santucci**, Diversity Coach, Credemfactor
- Confronto fra tutti i presenti e Q&A

A photograph of a person wearing a white button-down shirt, holding a smartphone in their right hand. The image is slightly blurred, focusing on the hand and the phone. A white text box with a blue border is overlaid on the right side of the image.

**Eventi e formazione
per la D&I**

Obiettivo

Seminario di approfondimento sulle certificazioni, sugli standard e sulle linee guida nazionali e internazionali inerenti alla diversità e inclusione. In particolare UNI/PDR 125 che certifica la parità di genere e ISO 30415:2021 che riguarda la “Human Resource Management - Diversity and Inclusion” e attesta la conformità alle linee guida e l’efficacia delle azioni intraprese per creare un ambiente di lavoro inclusivo delle diversità.

Programma

- Apertura lavori
- Intervento a cura della dott.sa **Livia Schiavi**, Compliance e D&I Coordinator, Certification Division, Sustainability Sector di **Bureau Veritas** per una panoramica degli standard di riferimento ed evidenza delle differenze nonché identificazione dei principali passi da fare verso la certificazione della parità di genere e l’attestazione D&I
- L’esperienza degli Associati:
 - Gruppo Credem: un esempio concreto di certificazione | **Andrea Bassi**, Responsabile Servizio People Credem, e **Valentina Dartizio**, Diversity Coach Rete Credem Area Puglia
 - **Gianluca Cabula**, Human Solution Designer | Diversity, Inclusion & Wellbeing, Sace
- Confronto fra tutti i presenti e Q&A

Certificazioni e attestazioni D&I



Save the date