



CIRCOLARE INFORMATIVA 23/24

Milano, 24 aprile 2024

OGGETTO: Ciclo di incontri “DIVERSITÀ E INCLUSIONE NEL FACTORING” | Calendario e Programmi

Si ricorda che il presente documento, riservato agli Associati e non divulgabile all'esterno, è pubblicato nell'Area “Le Circolari” dell'Area Riservata del sito associativo: <https://areariservata.assifact.it>.

Cordiali saluti

Il Segretario Generale
Alessandro Carretta

DISTRIBUZIONE:

ASSOCIATI ORDINARI E CORRISPONDENTI			
AOSTA FACTOR	Alessandro BERTOLDO	FACTORIT	Fabio BOLLINI
BANCA CF+	DIREZIONE GENERALE Michele RONCHI	FERCREDIT	Stefano PIERINI
BANCA IFIS	Andrea BERNA Alberto STACCIONE	FIDIS	Andrea FAINA
BANCA MONTE DEI PASCHI DI SIENA	Carmelo GIAN SIRACUSA	GENERALFINANCE	Massimo GIANOLLI
BANCA PROGETTO	Giorgio GRAZIANI Giuseppe PIGNATELLI	GUBER BANCA	DIREZIONE GENERALE Simone PORCELLATI
BANCA SISTEMA	Andrea TRUPIA	IFITALIA	Chiara BRACCI
BANCO DI DESIO E DELLA BRIANZA	Davide TOGNETTI	ILLIMITY BANK	Franco MARCARINI
BARCLAYS BANK IRELAND	Alessandro RICCO	INTESA SANPAOLO	Anna CARBONELLI
BCC FACTORING	Paolo IACHETTINI	ISTITUTO PER IL CREDITO SPORTIVO	DIREZIONE GENERALE Alfonso IAQUINANDI
BFF BANK	Massimiliano BELINGHERI	MBFACTA	Enrico BUZZONI
BPER FACTOR	Matteo BIGARELLI Vittorio GIUSTINIANI	MCC FACTOR	DIREZIONE GENERALE Alberto ROMANI
BURGO FACTOR	Luca BERTINI	SACE FCT	Daniele SCHRODER
CLESSIDRA FACTORING	Gabriele PICCINI Keoma GARBILLO	SG FACTORING	Sylvain LOISEAU
CREDEMFACTOR	Gabriele DECO'	UNICREDIT FACTORING	Daniela FERRARI
CREDIT AGRICOLE FACTORING	Ivan TOMASSI		
EXPRIVA	Dario GRECO		
FACTORCOOP	Franco TAPPARO		
ASSOCIATI SOSTENITORI			
AGENZIA ITALIA	Lorenzo BAGGIO	LENDSCAPE	Kevin DAY
BENEFIND	Alessandro CICCHI	LEXANT SOCIETA' BENEFIT TRA AVVOCATI	Andrea ARNALDI
CODIX	Laurent TABOUELLE	QUALCO	Marco COZZI
FINWAVE	Willy BURKHARDT	SCIUME' LEGAL & TAX	Nicola NUNZIATA
FS2A	Francesco SACCHI	SEFIN	Claudia NEGRI
GIOVANARDI STUDIO LEGALE	Cecilia LAMPERTICO	STUDIO LEGALE FUMAGALLI, GRANDO e ASSOCIATI	Francesco LOI
LA SCALA SOCIETA' TRA AVVOCATI	Luciana CIPOLLA	STUDIO LEGALE LUPI E ASSOCIATI	Massimo LUPI
LEGALI RIUNITI LEX AVVOCATI ASSOCIATI	Gianluca LEOTTA	STUDIO LEGALE RAIA & PARTNERS	Domenico RAIA

Ciclo di incontri

“DIVERSITÀ E INCLUSIONE NEL FACTORING”

Diversità e inclusione (D&I) rappresentano una sfida molto importante per il mondo del lavoro e un tassello fondamentale per uno sviluppo sostenibile. Gli intermediari creditizi e finanziari operanti nel settore del factoring sono consapevoli che la diversità rappresenta un valore molto importante e una risorsa per le aziende, utile anche ad affrontare le tematiche societarie e di business da più angolazioni, creare discontinuità e innovazione negli approcci, migliorare la reputazione aziendale e attrarre talenti. Alcuni operatori del settore hanno già avviato un percorso di integrazione della D&I nell'organizzazione e nei processi e di sviluppo di una cultura aziendale sul tema, altri sono nelle fasi iniziali.

Nasce così l'idea di un ciclo di incontri incentrati sui diversi profili della D&I, da quelli organizzativi a quelli formativi e di diffusione della cultura D&I, fino ai temi delle certificazioni e attestazioni D&I, con l'obiettivo di mettere a fattor comune le esperienze già sviluppate dal settore, promuovere la contaminazione e lo scambio di idee.

Gli incontri, in presenza a Milano (con possibilità di collegamento a distanza), sono organizzati in forma di tavola rotonda, per favorire la discussione e il confronto sulle diverse tematiche, con un intervento di apertura a cura di un ospite esterno esperto in materia, per introdurre al tema, e successivi interventi su casi concreti a cura degli Associati. Spazio a ulteriori interventi liberi e Q&A. Di seguito il calendario e in allegato il programma dei singoli eventi.

CALENDARIO

1° INCONTRO | “LA D&I NEI MODELLI ORGANIZZATIVI”

- **6 giugno 2024 | ore 11.00-13.00**
- *L'obiettivo dell'evento è di approfondire il ruolo, le caratteristiche, la funzione e la posizione organizzativa del Diversity Manager ovvero la possibilità di altre figure alternative o complementari.*

2° INCONTRO | “EVENTI E FORMAZIONE PER LA D&I”

- **18 settembre – ore 11.00-13.00**
- *L'obiettivo dell'evento è di approfondire idee e modalità per promuovere la cultura della diversità e dell'inclusione all'interno delle aziende.*

3° INCONTRO | “CERTIFICAZIONI E ATTESTAZIONI D&I”

- **23 ottobre 2024 – ore 11.00-13.00**
- *Seminario di approfondimento sulle certificazioni, sugli standard e sulle linee guida nazionali e internazionali inerenti alla diversità e inclusione. In particolare, UNI/PDR 125 che certifica la parità di genere e ISO 30415:2021 che riguarda la “Human Resource Management - Diversity and Inclusion” e attesta la conformità alle linee guida e l'efficacia delle azioni intraprese per creare un ambiente di lavoro inclusivo delle diversità.*

La partecipazione agli eventi è gratuita. Seguirà comunicazione agli Associati con le istruzioni per l'adesione.



Diversità e Inclusione nel factoring

Ciclo di incontri di condivisione e scambio di idee



ASSIFACT

Associazione Italiana per il Factoring



Gli obiettivi e le iniziative

Tre incontri caratterizzati da un taglio di tipo esperienziale con testimonianze aziendali e apertura lavori a cura di esperti in materia

Diversità e inclusione (D&I) rappresentano una sfida molto importante per il mondo del lavoro e un tassello fondamentale per uno sviluppo sostenibile. Gli intermediari creditizi e finanziari operanti nel settore del factoring sono consapevoli che la diversità rappresenta un valore molto importante e una risorsa per le aziende, utile anche ad affrontare le tematiche societarie e di business da più angolazioni, creare discontinuità e innovazione negli approcci, migliorare la reputazione aziendale e attrarre talenti. Alcuni operatori del settore hanno già avviato un percorso di integrazione della D&I nell'organizzazione e nei processi e di sviluppo di una cultura aziendale sul tema, altri sono nelle fasi iniziali.

Nasce così l'idea di un ciclo di incontri incentrati sui diversi profili della D&I, da quelli organizzativi a quelli formativi e di diffusione della cultura D&I, fino ai temi delle certificazioni e attestazioni D&I, con l'obiettivo di mettere a fattor comune le esperienze già sviluppate dal settore, promuovere la contaminazione e lo scambio di idee.

Gli incontri sono organizzati in forma di tavola rotonda, per favorire la discussione e il confronto sulle diverse tematiche, con un intervento di apertura a cura di un ospite esterno esperto in materia, per introdurre al tema, e successivi interventi su casi concreti a cura degli Associati. Spazio a ulteriori interventi liberi e Q&A.



Calendario iniziative

Gli eventi si svolgeranno in presenza con possibilità di collegamento a distanza. La partecipazione agli eventi è gratuita. Seguiranno le istruzioni per l'adesione.

1° INCONTRO | “LA D&I NEI MODELLI ORGANIZZATIVI”

• 6 giugno 2024 | ore 11.00-13.00

2° INCONTRO | “EVENTI E FORMAZIONE PER LA D&I”

• 18 settembre | ore 11.00-13.00

3° INCONTRO | “CERTIFICAZIONI E ATTESTAZIONI D&I”

• 23 ottobre 2024 | ore 11.00-13.00

Obiettivo

L'obiettivo dell'evento è di approfondire il ruolo, le caratteristiche, la funzione e la posizione organizzativa del Diversity Manager ovvero la possibilità di altre figure alternative o complementari (diversity coach capillari)

Programma

- Apertura lavori
- Intervento a cura della Prof.sa **Simona Cuomo** dell'Osservatorio Diversity, Inclusion & Smart working (DIS) di SDA Bocconi School of Management
- Intervento del dott. **Riccardo Basso**, Gestore delle diversità Banca d'Italia – Ivass
- L'esperienza degli Associati:
 - **Marilena Ferri**, HR & Organization Director, BFF Banking Group
 - **Lina Santucci**, Diversity Coach, Credemfactor, e **Gabriele Mattiello**, Diversity Coach Rete Credem Area Campania
- Confronto fra tutti i presenti e Q&A

La D&I nei modelli organizzativi

Obiettivo

L'obiettivo dell'evento è di approfondire idee e modalità per promuovere la cultura della diversità e dell'inclusione all'interno delle aziende.

Programma

- Apertura lavori
- Intervento a cura della dott.sa **Valentina Dolciotti**, Direttrice Diversity Magazine ed esperta DE&I per una panoramica sulle esperienze, le storie e le best practices registrate in Italia negli ultimi anni. Qualche indicazione sul ruolo del diversity manager e sulle principali iniziative di DE&I messe in campo, con evidenza di ciò che ha funzionato di più e cosa di meno e sulle criticità incontrate e gli obiettivi raggiunti.
- L'esperienza degli Associati:
 - **Gianluca Cabula**, Human Solution Designer | Diversity, Inclusion & Wellbeing, Sace
 - **Gianfranco Cascino**, Head of People and Culture, UniCredit Factoring, e **Lucia Monaci**, Head of Development Italy and DE&I Manager Italy, UniCredit
 - **Marilena Ferri**, HR & Organization Director, BFF Banking Group
 - **Olimpia Di Venuta**, DEI Manager, Gruppo Mediobanca
 - **Lina Santucci**, Diversity Coach, Credemfactor
- Confronto fra tutti i presenti e Q&A

Eventi e formazione per la D&I

Obiettivo

Seminario di approfondimento sulle certificazioni, sugli standard e sulle linee guida nazionali e internazionali inerenti alla diversità e inclusione. In particolare UNI/PDR 125 che certifica la parità di genere e ISO 30415:2021 che riguarda la “Human Resource Management - Diversity and Inclusion” e attesta la conformità alle linee guida e l’efficacia delle azioni intraprese per creare un ambiente di lavoro inclusivo delle diversità.

Programma

- Apertura lavori
- Intervento a cura della dott.sa **Livia Schiavi**, Compliance e D&I Coordinator, Certification Division, Sustainability Sector di **Bureau Veritas** per una panoramica degli standard di riferimento ed evidenza delle differenze nonché identificazione dei principali passi da fare verso la certificazione della parità di genere e l’attestazione D&I
- L’esperienza degli Associati:
 - Gruppo Credem: un esempio concreto di certificazione | **Andrea Bassi**, Responsabile Servizio People Credem, e **Valentina Dartizio**, Diversity Coach Rete Credem Area Puglia
 - **Gianluca Cabula**, Human Solution Designer | Diversity, Inclusion & Wellbeing, Sace
- Confronto fra tutti i presenti e Q&A

Certificazioni e attestazioni D&I



Save the date