

Diversità e inclusione nel settore del factoring

Anno 2022

Società

Nome

Nome Cognome

Email

esempio@esempio.com

La Società è

- un intermediario finanziario ex art. 106 TUB
- un intermediario finanziario ex art. 106 TUB appartenente ad un gruppo bancario
- una società finanziaria appartenente ad un gruppo industriale
- una banca

Sezione 1

COMPOSIZIONE DIPENDENTI

1.1 Numero dei dipendenti

	Donne	Uomini	Totale
Numero			

1.2 Numero di dipendenti per genere ed inquadramento

	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti			
Quadri			
Direttivi			
Impiegati			

1.3 Numero di dipendenti per genere ed età

	Donne	Uomini	Totale
18-29 anni			
30-49 anni			
Over 50			

1.4 Numero di dipendenti per genere e tipologia contrattuale

	Donne	Uomini	Totale
Assunti a tempo indeterminato			
Assunti a tempo determinato			

1.5 Numero di dipendenti per genere e part time

	Donne	Uomini	Totale
Part time			

Sezione 2

COMPOSIZIONE CDA DELLE IMPRESE CONTROLLATE

(OVE PRESENTE, ALTRIMENTI CLICCARE SU "AVANTI")

2.1 Numero di Consiglieri nel CDA delle imprese controllate

Donne	Uomini	Totale
Numero		

2.2 Numero di Consiglieri nel CDA delle imprese controllate

Donne	Uomini	Totale
Executive		
Non-Executive		
Indipendenti		

Sezione 3

COMPOSIZIONE DEL TOP MANAGEMENT

3.1 Numero di manager di prima linea (si intende la prima linea dell'AD incluso l'AD stesso)

Donne	Uomini	Totale
Numero		

Sezione 4

COMPOSIZIONE STAFF E BUSINESS

Ai fini della presente sezione si intende:

Business: network/sales, gestione clienti, gestione debitori, processo del credito/deliberanti

Staff: ogni altra funzione diversa dalle precedenti.

4.1 Numero di dipendenti in funzioni di staff e business

	Donne	Uomini	Totale
Staff			
Business			

Sezione 5

SUCCESSION PLAN

5.1 Esistenza di linee guida per la composizione della pipeline delle posizioni manageriali (succession plan) *

Sì

No

5.2 Numero di dipendenti coinvolti nel succession plan

	Donne	Uomini	Totale
Numero			

5.3 Inserisci la descrizione delle policy

Sezione 6

COMPOSIZIONE NUOVI DIPENDENTI

6.1 Numero di dipendenti assunti durante l'ultimo anno contabile suddivisi per genere

	Donne	Uomini	Totale
Numero			

6.2 Numero di dipendenti assunti durante l'ultimo anno contabile suddivisi per genere ed inquadramento

	Donne	Uomini	Totale
Dlrigenti			
Quadri			
Direttivi			
Impiegati			

6.3 Numero di dipendenti assunti durante l'ultimo anno contabile suddividi per genere e fasce di età

	Donne	Uomini	Totale
18-29 anni			
30-49 anni			
Over 50			

Sezione 7

TURNOVER DIPENDENTI PER DIMISSIONI

VOLONTARIE O PENSIONAMENTO

7.1 Numero totale di turnover durante l'ultimo anno contabile

Donne	Uomini	Totale
Numero		

7.2 Numero di turnover durante l'ultimo anno contabile suddivisi per genere e fasce di età

Donne	Uomini	Totale
18-29 anni		
30-49 anni		
Over 50		

Sezione 8

CONGEDO PARENTALE

8.1 L'Azienda prevede l'ampliamento del congedo parentale rispetto ai limiti di legge? *

- ☐ Sì
- ☐ Sì, solo per le donne
- ☐ Sì, solo per gli uomini
- ☐ No

Sezione 9

RETRIBUZIONE

9.1 Numero di dipendenti che hanno ricevuto un incremento salariale per merito durante l'ultimo anno contabile

Donne	Uomini	Totale
Numero		

9.2 Indica il rapporto fra il valore medio della RAL (Retribuzione Annua Lorda) degli uomini e il valore medio della RAL delle donne, durante l'ultimo anno contabile

Ad esempio, se il valore medio della RAL degli uomini è 40.000 e il valore medio della RAL delle donne è 36.000, si indicherà $40.000/36.000 = 1,11$

9.3 Indica il rapporto fra il valore medio della RAL (Retribuzione Annua Lorda) degli uomini e il valore medio della RAL delle donne, durante l'ultimo anno contabile

Rapporto U/D

Dirigenti

Quadri Direttivi

Impiegati

Operai (se presenti)

9.4 Indica il rapporto fra il valore medio della RAL (Retribuzione Annua Lorda) degli uomini e il valore medio della RAL delle donne, durante l'ultimo anno contabile

Rapporto U/D

Staff

Business

9.5 Indica il rapporto fra il valore medio della RTA (RAL + Patti di stabilità + Bonus pagati) degli uomini e il valore medio della RAL delle donne, durante l'ultimo anno contabile

Rapporto U/D

Staff

Business

9.6 Indica il numero delle donne e uomini che hanno ricevuto il bonus variabile durante l'ultimo esercizio contabile

Donne

Uomini

Staff

Business

9.7 L'azienda ha ricevuto una certificazione in materia di Gender Pay Gap?

Sì

No

Sezione 10

FORME DI LAVORO FLESSIBILE

10.1 A prescindere dalla regolamentazione in materia, sono state implementate policy relativamente a forme di lavoro flessibile?

Sì

No

10.2 Se Sì, quali policy per il lavoro flessibile sono state implementate?

Sezione 11

DIVERSITA' E INCLUSIONE

11.1 Nella vostra Azienda o Gruppo esiste una politica aziendale di non-discriminazione formalizzata e visibile a tutti i dipendenti e stakeholders?

Sì e comprende un elenco di differenze

Sì, senza che sia menzionata alcuna differenza

No

11.2 All'interno della vostra Azienda o Gruppo in Italia esistono network dei dipendenti (Employee Resource Groups) dedicati alla diversità e inclusione?

Sì, esiste un network comprensivo di ogni diversità

Sì, esistono network dedicati ad ogni diversità

No

11.3 La vostra politica aziendale prevede lo svolgimento di attività di formazione o servizi/iniziative sulla diversity & inclusion per i dipendenti?

Sì

No

11.4 Se sì quali:

11.5 Il management aziendale in Italia è coinvolto nella promozione dell'inclusione?

Sì

No

11.6 Esiste una persona all'interno della vostra Azienda o Gruppo con responsabilità operative sulla diversity & inclusion?

Sì

No

11.7 Esiste all'interno della vostra Azienda o Gruppo un budget dedicato alle iniziative di inclusione?

Sì

No

11.8 All'interno dell'azienda ci sono iniziative strutturate per il riconoscimento della diversity (es. il convivente nella polizza assicurativa / percorsi di supporto per chi vuole iniziare percorsi di transizione)?

Sì

No

Il questionario è finito. Clicca il pulsante "invia" qui sotto per finalizzare la contribuzione.

Grazie per la tua collaborazione!