

**Ns. Rif.: 289/21/VD**

Milano, 22 novembre 2021

**OGGETTO: GRUPPO DI LAVORO "DIVERSITY"**

Convocazione riunione del 26 novembre 2021

Verbale riunione del 9 novembre 2021

Si comunica la convocazione della riunione in videoconferenza del Gruppo di lavoro in oggetto per **venerdì 26 novembre 2021 alle ore 11.30** con il seguente

**ORDINE DEL GIORNO:**

1. approvazione verbale riunione precedente;
2. nomina del Coordinatore;
3. esame dei questionari;
4. varie ed eventuali.

Si prega di confermare la partecipazione.

Il link per accedere alla videoconferenza sarà trasmesso direttamente sugli indirizzi personali dei membri del Gruppo di lavoro. Ove non possibile il collegamento video, sarà comunque possibile accedere in collegamento telefonico.

**Con l'occasione si trasmette il verbale della riunione precedente.**

Si ricorda che i lavori e le discussioni devono seguire quanto stabilito nell'ordine del giorno ed essere condotti nel rispetto della vigente normativa Antitrust, del Modello di organizzazione e gestione associativo, del Codice Etico e del Codice Antitrust. In particolare, ogni partecipante è tenuto a evitare lo scambio di informazioni sensibili che possano avere effetti sulle proprie o altrui strategie commerciali (es. dati non pubblici relativi a politiche di pricing, strategie di marketing e comunicazione, costi e ricavi, condizioni commerciali). Quanto sopra riguarda sia le discussioni in riunione, sia le conversazioni informali prima e dopo l'incontro.

Si ricorda altresì che il documento allegato è pubblicato nell'Area Gruppi di lavoro dell'Area Riservata del sito associativo, a cui i membri dei Gruppi di lavoro possono accedere attraverso le credenziali personalizzate ricevute.

Cordiali saluti

Il Segretario Generale  
Alessandro Carretta

**DISTRIBUZIONE:**

e p.c.:

<b>BANCA SISTEMA</b>	Lorenzo BRUSATI DI SETTALA	Fausto GALMARINI
<b>BARCLAYS BANK IRELAND</b>		<b>Alessandro RICCO (****)</b> <b>Carlo SADAR (***)</b>
<b>BFF BANK</b>	Alessandra RIZZI	Massimiliano BELINGHERI
<b>FACTORIT</b>	Nuvola GIORI	Antonio DE MARTINI
<b>SACE FCT</b>	<b>Silvia MASSARO (*)</b> Stefania SPALLUTI	Paolo ALFIERI
<b>UNICREDIT FACTORING</b>	Gianfranco CASCINO	<b>Simone DEL GUERRA (**)</b>

(\*) Coordinatore della Commissione Organizzazione e Risorse Umane

(\*\*) Presidente della Commissione Organizzazione e Risorse Umane

(\*\*\*) Coordinatore della Commissione Marketing e Comunicazione

(\*\*\*\*) Presidente della Commissione Marketing e Comunicazione

## Riunione del Gruppo di lavoro

### Diversity

Data	9 novembre 2021	Luogo	Videoconferenza
Ora	10:00	Coordinatore	Da nominare
Presenti	Cfr. Foglio presenze allegato		
Ordine del giorno	1. Insediamento ed obiettivi 2. Nomina del Coordinatore 3. Avvio attività 4. Varie ed eventuali		

## Verbale

### 1. Insediamento ed obiettivi

- Il gruppo di lavoro misto “Diversity” è stato costituito in seno alla Commissione Organizzazione e risorse umane e alla Commissione Comunicazione e marketing con i seguenti obiettivi:
  - esaminare e confrontare le politiche degli operatori dell’industria del factoring in materia di gestione della diversità e parità di genere;
  - identificare e proporre percorsi ed iniziative anche a livello associativo e/o di settore per supportare e promuovere la valorizzazione delle diversità da parte dell’industria del factoring.

### 2. Nomina del Coordinatore

- Alla nomina del Coordinatore del gruppo si procederà successivamente.

### 3. Avvio attività

- Il Gdl avvia le attività aprendo un confronto fra i partecipanti.
- Dal confronto emerge la consapevolezza, fra i partecipanti, del fatto che la diversità rappresenta un importante asset aziendale, utile ad affrontare le tematiche da più angolazioni, creare discontinuità e innovazione negli approcci, migliorare la reputazione aziendale e attrarre talenti.
- La diffusione fra gli Associati delle politiche orientata alla tutela della diversità risulta oggi disomogenea e spesso guidata dalle Capogruppo. Nell’ambito delle attività già in corso, si registrano azioni indirizzate allo sviluppo di una cultura aziendale sul tema: iniziative di sensibilizzazione, policy su equità di genere, iniziative di formazione, ecc.
- La diversità più immediata è quella di genere: l’attenzione a queste tematiche è comune anche negli Associati di dimensioni minori, con particolare riferimento all’equità nella distribuzione delle posizioni manageriali e nei livelli retributivi. Il numero di cluster di diversità e di incroci fra questi è comunque assai più ampio e può includere, oltre al genere e all’orientamento sessuale, anche dimensioni più complesse (body shaming, disabilità, aging, genitorialità...). In taluni casi è stato erogato un apposito questionario ai dipendenti per acquisire informazioni circa l’appartenenza ai diversi cluster e alle attese in merito alle politiche della società in merito a questi temi.



- Appare cruciale il ruolo del management, come soggetti in grado di guidare e dare concretezza al cambiamento culturale. Tale ruolo può essere valorizzato attraverso specifiche iniziative formative e informative, e in taluni casi si registra anche un adeguamento dei KPI di performance per integrare profili connessi all'inclusione.
- In generale, il GdI sottolinea l'importanza del ruolo dell'Associazione quale motore del cambiamento culturale nel management, indicando chiaramente la volontà di sensibilizzare la popolazione del settore del factoring (sovente percepito come un business a sé stante), anche mediante iniziative di formazione, organizzazione e partecipazione ad eventi specifici in materia dedicati al settore, ecc...
- A tale proposito, si valuta positivamente l'opportunità di erogare un questionario indirizzato agli HR degli Associati per verificare lo stato dell'arte delle policy in tema diversità ed inclusione. Oltre ad avere valore in sé, tale rilevazione può fornire un primo segnale del valore che l'Associazione assegna alla tematica e se svolta periodicamente potrà consentire di misurare l'impatto delle iniziative di sensibilizzazione poste in essere nel frattempo dall'Associazione verso i propri Associati.
- Il questionario potrà essere ispirato anche ai questionari già erogati da organizzazioni specializzate nei temi di inclusione e diversità, che saranno distribuiti in vista della prossima riunione.

#### 4. Varie ed eventuali

- I membri rilevano l'importanza di ampliare la partecipazione degli Associati al GdI.
- La prossima riunione sarà convocata per il 26 novembre 2021 alle ore 11.30.
- Non essendovi altri argomenti da discutere, la seduta viene tolta alle 11.10.

## Allegati

1	Foglio presenze
---	-----------------

## Follow up

1	Distribuire esempi di questionario erogati da organizzazioni specializzate in materia
2	Convocare prossima riunione

## RIUNIONE DEL GRUPPO DI LAVORO "DIVERSITY"

9 novembre 2021, ore 10.00 (in videoconferenza)

Assifact è impegnata nel rispettare a pieno le leggi antitrust italiane ed europee. Pertanto, i lavori e le discussioni devono seguire quanto stabilito nell'ordine del giorno ed essere condotti nel rispetto della vigente normativa Antitrust, del Modello di organizzazione e gestione associativo, del Codice etico e del Codice Antitrust che vi sono stati messi a disposizione precedentemente al momento delle nomina e comunque in occasione della riunione. Ogni partecipante alla riunione è tenuto ad evitare ogni discussione che possa in via diretta o indiretta, esplicita o implicita, porsi in contrasto con le norme che regolano la concorrenza. A tal fine è necessario evitare il rilascio e lo scambio di informazioni sensibili, sia in forma orale che scritta, che possano avere effetti sulle proprie o altrui strategie commerciali (es. dati non pubblici relativi a politiche di pricing, strategie di marketing e comunicazione, costi e ricavi, condizioni commerciali). Quanto sopra riguarda sia le discussioni in riunione, sia le conversazioni informali prima e dopo l'incontro. Ogni partecipante deve essere consapevole che le suesposte indicazioni hanno carattere meramente esemplificativo e non esaustivo e che pertanto è necessario adottare la massima cautela ed evitare di discutere durante la riunione di temi sui quali non si abbia la certezza che siano conformi alla disciplina antitrust. Con la firma del "foglio presenze" e la partecipazione alla riunione si esprime l'accettazione del Codice Antitrust di Assifact con assunzione di responsabilità per il rispetto delle norme a tutela della concorrenza.

### PRESENZE RILEVATE DALL'ELENCO DEI PARTECIANTI IN MICROSOFT TEAMS E SEGNALATE CON X IN SOSTITUZIONE DELLA FIRMA IN PRESENZA

<b>Membr:</b>	BANCA SISTEMA	Lorenzo BRUSATI DI SETTALA	<input checked="" type="checkbox"/>
	BFF BANK	Alessandra RIZZI	<input type="checkbox"/>
	FACTORIT	Nuvola GIORI	<input checked="" type="checkbox"/>
	SACE FCT	Silvia MASSARO	<input type="checkbox"/>
		Stefania SPALLUTI	<input checked="" type="checkbox"/>
	UNICREDIT FACTORING	Gianfranco CASCINO	<input checked="" type="checkbox"/>
	ASSIFACT	Pietro BARTOLINI	<input type="checkbox"/>
		Nicoletta BURINI	<input type="checkbox"/>
		Diego TAVECCHIA	<input checked="" type="checkbox"/>

